

# DATENSCHUTZINFORMATION BEWERBENDE

DATENSCHUTZINFORMATION BEWERBENDE .....	1
1 DATENSCHUTZINFORMATION FÜR BEWERBENDE – NACH ARTIKEL 13, 14, SOWIE 21 DER DATENSCHUTZ-GRUNDVERORDNUNG (DSGVO) .....	2
1.1 VERANTWORTLICH FÜR DIE DATENVERARBEITUNG.....	2
1.2 KONTAKTDATEN DATENSCHUTZBEAUFTRAGTE .....	2
2 VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN .....	3
3 KATEGORIEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN .....	3
3.1 EMPFÄNGER DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN .....	4
3.2 ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN AN EIN DRITTLAND .....	4
3.3 SPEICHERUNG DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN .....	4
4 DATENSCHUTZRECHTE DER BEWERBENDEN.....	4
4.1 WIDERSPRUCHSRECHT .....	4
4.2 BESCHWERDERECHT BEI EINER AUFSICHTSBEHÖRDE .....	5
4.3 BEREITSTELLUNG IHRER DATEN .....	5

# 1 DATENSCHUTZINFORMATION FÜR BEWERBENDE – NACH ARTIKEL 13, 14, SOWIE 21 DER DATENSCHUTZGRUNDVERORDNUNG (DSGVO)

Wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten wir von Ihnen die erforderlichen Daten, ohne die wir eine Bewerbung nicht berücksichtigen könnten. Hiermit informieren wir Sie nachfolgend gerne über unseren Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten, die wir ausschließlich vertrauensvoll verarbeiten. Ihr Informationsrecht nehmen wir sehr ernst und setzen unsere Informationspflicht nach der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) mit dieser Dokumentation um, die Sie bitte zur Kenntnis nehmen. Weiterhin vermitteln wir Ihnen hier, welche Rechte Bewerbende haben.

Typische Bewerbungsdaten sind u. a. Ihre Personalien und Ihre eingebrachten Qualifikationsnachweise, die wir von Ihnen per E-Mail in einer PDF-Datei erhalten und die wir im Bewerbungsverfahren erheben, erfassen, organisieren, ordnen, speichern, auslesen, abfragen, verwenden, einschränken, löschen und vernichten.

## 1.1 VERANTWORTLICH FÜR DIE DATENVERARBEITUNG

Für die Datenverarbeitung ist die folgende Stelle verantwortlich:

LÄMMERZAHL GmbH  
Am Uhlenhorst 1  
44225 Dortmund

Telefon: +49 231 17794-0  
FAX: +49 231 17794-50  
E-Mail: [info@laemmerzahl.de](mailto:info@laemmerzahl.de)  
Web: [www.laemmerzahl.de](http://www.laemmerzahl.de)

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten im Impressum unserer Internetseite.

## 1.2 KONTAKTDATEN DATENSCHUTZBEAUFTRAGTE

Sie erreichen unsere Datenschutzbeauftragte unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

LÄMMERZAHL GmbH  
- Datenschutzbeauftragte -  
Am Uhlenhorst 1  
44225 Dortmund

Telefon: +49 231 17794-29  
E-Mail: [datenschutz@laemmerzahl.de](mailto:datenschutz@laemmerzahl.de)

## 2 VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN

Die personenbezogenen Daten unserer Bewerbenden werden nach den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und anderen relevanten Datenschutzvorschriften auf den elektronischen Systemen und Servern von LÄMMERZAHL verarbeitet. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten nur für den Zweck der Personalfindung unter Beachtung des Artikels 88 DSGVO und dem Paragraphen 26 BDSG 2018 sowie Artikel 6 Abs. 1 b DSGVO verarbeitet, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. LÄMMERZAHL verarbeitet die Daten ggf. zur Identitätsprüfung, zur ordnungsgemäßen Durchführung des Bewerbungsverfahrens und zur Korrespondenz mit den Bewerbenden.

Darüber hinaus bestehen möglicherweise für uns rechtliche Verpflichtungen nach Artikel 6 Abs. 1 c DSGVO sowie zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns nach Artikel 6 Abs. 1 f DSGVO. Ein berechtigtes Interesse von LÄMMERZAHL ist hierbei z. B. unsere Beweispflicht in einem Verfahren nach dem allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.

Falls die Verarbeitung der personenbezogenen Daten als einzige Rechtsgrundlage die Einwilligung der oder des Bewerbenden hat (z. B. wenn eine Bewerbung auf der Grundlage einer Einwilligung über das Ende des Bewerbungsverfahrens hinaus zum Zwecke einer möglichen zukünftigen Stellenbesetzung bei LÄMMERZAHL aufbewahrt werden soll), so kann Ihre vorher abgegebene Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft von Ihnen widerrufen werden.

Wenn es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns kommt, können wir die bereits erhaltenen personenbezogenen Daten für die anschließenden Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses nach Artikel 88 DSGVO zusammen mit Paragraph 26 BDSG weiterverarbeiten, soweit die Daten dafür erforderlich sind.

## 3 KATEGORIEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN

Folgende Daten werden bei LÄMMERZAHL verarbeitet:

- Name, Vorname
- Kontaktdaten (wie z. B. Anschrift, Telefonnummern, E-Mail-Adresse, ...)
- Angaben zu Ihrem persönlichen, schulischen oder beruflichen Werdegang (Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Schulabschluss, berufliche und sonstige Qualifikationen, ...)
- sonstige Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln

### **3.1 EMPFÄNGER DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN**

Innerhalb von LÄMMERZAHL werden die Daten ausschließlich an die Bereiche und Personen weitergegeben, die die Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt nur, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erfordern, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

### **3.2 ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN AN EIN DRITTLAND**

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb der Europäischen Union – oder des europäischen Wirtschaftsraumes (EWR) / in Drittländer – ist nicht vorgesehen.

### **3.3 SPEICHERUNG DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN**

LÄMMERZAHL speichert die personenbezogenen Daten der Bewerbenden, solange dies für die Entscheidung über die Bewerbung erforderlich ist. Im Anschluss werden Ihre Bewerbungsunterlagen nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. nach unserer Bekanntgabe einer Entscheidung zur Absage) gelöscht, solange nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Ansonsten speichern wir Ihre Daten darüber hinaus nur, wenn dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Falls Sie uns Ihre Einwilligung zu einer längeren Speicherung gegeben haben, speichern wir die Daten nach Vorgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Nach erfolgreicher Bewerbung (geplante Beschäftigung, Ausbildung, Praktikum oder Ähnliches) werden die erforderlichen und zulässigen Daten weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt.

## **4 DATENSCHUTZRECHTE DER BEWERBENDEN**

Bewerbende haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO.

### **4.1 WIDERSPRUCHSRECHT**

Weiterhin haben Sie nach Artikel 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu

widersprechen, sofern Ihre Daten nach Artikel 6 Abs. 1 e oder f DSGVO verarbeitet werden. Wir verarbeiten diese Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Hierbei müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Wenn die Verarbeitung Ihrer Daten auf der Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Artikel 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

## **4.2 BESCHWERDERECHT BEI EINER AUFSICHTSBEHÖRDE**

Außerdem besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Artikel 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

## **4.3 BEREITSTELLUNG IHRER DATEN**

Die Bereitstellung Ihrer Daten im Bewerbungsverfahren ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Sie sind nicht verpflichtet, Angaben zu Ihren personenbezogenen Daten zu machen. Natürlich gilt hierbei zu beachten, dass Ihre Daten für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. für ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind, d. h. soweit Sie uns keine personenbezogenen Daten bereitstellen, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Eine automatisierte Entscheidungsfindung nach Artikel 22 DSGVO findet im Bewerbungsverfahren nicht statt.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie unsere Datenschutzbeauftragte gerne kontaktieren.