

Stand September 2026

DATENSCHUTZINFORMATION BEWERBENDE

DATENSCHUTZINFORMATION BEWERBENDE	1
1 DATENSCHUTZINFORMATION FÜR BEWERBENDE – NACH ARTIKEL 13, 14 SOWIE 21 DER DATENSCHUTZGRUNDVERORDNUNG (DSGVO)	2
1.1 VERANTWORTLICH FÜR DIE DATENVERARBEITUNG	2
1.2 KONTAKTDATEN DATENSCHUTZBEAUFTRAGTE	2
2 VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN.....	3
3 KATEGORIEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN PERSONEN.....	3
3.1 EMPFÄNGER DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN PERSONEN	4
3.2 ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN AN EIN DRITTLAND.....	4
3.3 SPEICHERUNG DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN.....	4
4 DATENSCHUTZRECHTE DER BEWERBENDEN	5
4.1 WIDERSPRUCHSRECHT	5
4.2 BESCHWERDERECHT BEI EINER AUFSICHTSBEHÖRDE	5
4.3 BEREITSTELLUNG DEINER DATEN	5

1 DATENSCHUTZINFORMATION FÜR BEWERBENDE – NACH ARTIKEL 13, 14 SOWIE 21 DER DATENSCHUTZGRUNDVERORDNUNG (DSGVO)

Wir freuen uns über dein Interesse an unserem Unternehmen. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhalten wir von dir die erforderlichen Daten, ohne die wir eine Bewerbung nicht berücksichtigen könnten. Hiermit informieren wir dich nachfolgend gerne über unseren Umgang mit deinen personenbezogenen Daten, die wir ausschließlich vertrauensvoll verarbeiten. Dein Informationsrecht nehmen wir sehr ernst und setzen unsere Informationspflicht nach der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) mit dieser Dokumentation um, die du bitte zur Kenntnis nimmst. Weiterhin vermitteln wir dir hier, welche Rechte bewerbende Personen haben.

Typische Bewerbungsdaten sind u. a. deine Personalien und deine eingebrachten Qualifikationsnachweise, die wir von dir über unser Buchungsportal oder per E-Mail in einer PDF-Datei erhalten und die wir im Bewerbungsprozess erheben, erfassen, organisieren, ordnen, speichern, auslesen, abfragen, verwenden, einschränken, löschen und vernichten.

1.1 VERANTWORTLICH FÜR DIE DATENVERARBEITUNG

Für die Datenverarbeitung ist die folgende Stelle verantwortlich:

LÄMMERZAHL GmbH
Am Uhlenhorst 1
44225 Dortmund

Telefon: +49 231 17794-0
E-Mail: info@laemmerzahl.de
Web: www.laemmerzahl.de

Du findest weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten im Impressum unserer Internetseite.

1.2 KONTAKTDATEN DATENSCHUTZBEAUFTRAGTE

Du erreichst unsere Datenschutzbeauftragte unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

LÄMMERZAHL GmbH
- Datenschutzbeauftragte -
Am Uhlenhorst 1
44225 Dortmund

Telefon: +49 231 17794-0
E-Mail: datenschutz@laemmerzahl.de

2 VERARBEITUNGSZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN

Die personenbezogenen Daten der bewerbenden Personen werden nach den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und anderen relevanten Datenschutzvorschriften auf den elektronischen Systemen und Servern von LÄMMERZAHL verarbeitet. Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden deine Daten nur für den Zweck der Personalfindung unter Beachtung des Artikels 88 DSGVO und dem Paragraphen 26 BDSG sowie Artikel 6 Abs. 1 b DSGVO verarbeitet, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. LÄMMERZAHL verarbeitet die Daten ggf. zur Identitätsprüfung, zur ordnungsgemäßen Durchführung des Bewerbungsprozesses und zur Korrespondenz mit den bewerbenden Personen.

Darüber hinaus bestehen möglicherweise für uns rechtliche Verpflichtungen nach Artikel 6 Abs. 1 c DSGVO sowie zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns nach Artikel 6 Abs. 1 f DSGVO. Ein berechtigtes Interesse von LÄMMERZAHL ist hierbei z. B. unsere Beweispflicht in einem Verfahren nach dem allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz.

Falls die Verarbeitung der personenbezogenen Daten als einzige Rechtsgrundlage die Einwilligung der bewerbenden Person hat (z. B. wenn eine Bewerbung auf der Grundlage einer Einwilligung über das Ende des Bewerbungsverfahrens hinaus aufbewahrt werden soll zum Zwecke einer möglichen zukünftigen Stellenbesetzung bei LÄMMERZAHL), so kann deine vorher abgegebene Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft von dir widerrufen werden.

Wenn es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen dir und uns kommt, können wir die bereits erhaltenen personenbezogenen Daten für die anschließenden Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses nach Artikel 6 DSGVO und weiteren gesetzlichen Voraussetzungen weiterverarbeiten, soweit die Daten dafür erforderlich sind.

3 KATEGORIEN VON PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN PERSONEN

Folgende Daten werden bei LÄMMERZAHL verarbeitet:

- Nachname, Vorname, Geschlecht
- Kontaktdaten (wie z. B. Anschrift, Telefonnummern, E-Mail-Adresse, optionale Felder mit Angabe der Profile/Konten in sozialen Medien der bewerbenden Person auf den Plattformen XING, LinkedIn sowie für Programmierende oder Entwickelnde auf die eigenen relevanten Projekte in GitHub...)
- Angaben zu deinem persönlichen, schulischen oder beruflichen Werdegang (Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Schulabschluss, berufliche und sonstige Qualifikationen, Gehaltsvorstellung, verfügbar ab, ...)
- Sonstige Daten, die du uns im Zusammenhang mit deiner Bewerbung übermittelst (z. B. in den weiteren Dokumenten wie Anschreiben oder Lebenslauf)

3.1 EMPFÄNGER DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN PERSONEN

Innerhalb von LÄMMERZAHL werden die Daten ausschließlich an die Bereiche und Personen weitergegeben, die die Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen. Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt nur, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erfordern, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns deine Einwilligung vorliegt.

3.2 ÜBERMITTLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN AN EIN DRITTLAND

Die Verarbeitung deiner Bewerberdaten erfolgt primär innerhalb der Europäischen Union (EU) sowie des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR). Im Rahmen der Nutzung unseres Bewerbungsportals kommt es jedoch technisch bedingt zu einer punktuellen Übermittlung von Daten an Drittstaaten (insbesondere die USA). Dies betrifft insbesondere die Einbindung von Systemschriften (Google Fonts) sowie die Infrastruktur unseres Bewerbungsportals.

Die Übermittlung dieser Daten (deine IP-Adresse) erfolgt ausschließlich dann, wenn du auf unserem Bewerbungsportal aktiv zugestimmt hast, die detaillierten Stellenanzeigen zu laden (Zwei-Klick-Lösung – wir nutzen diesen Weg ausschließlich für die Darstellung der Stellenanzeigen). Die Rechtsgrundlage für diese Übermittlung ist deine ausdrückliche Einwilligung gemäß Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe a DSGVO.

Um ein hohes Schutzniveau zu gewährleisten, setzen wir auf Dienstleister, die nach dem EU-U.S. Data Privacy Framework zertifiziert sind oder die Übermittlung durch Standardvertragsklauseln (SCC) der EU-Kommission absichern. Dadurch wird sichergestellt, dass deine Daten auch in Drittstaaten einem vergleichbaren Schutzniveau wie in der EU unterliegen. Alternativ kannst du uns einfach eine E-Mail an bewerbung@laemmerzahl.de schreiben, um mit uns Kontakt aufzunehmen und deine Bewerbung berücksichtigen zu können.

3.3 SPEICHERUNG DER PERSONENBEZOGENEN DATEN DER BEWERBENDEN

LÄMMERZAHL speichert die personenbezogenen Daten der Bewerbenden, solange dies für die Entscheidung über die Bewerbung erforderlich ist. Im Anschluss werden deine Bewerbungsunterlagen nach Beendigung des Bewerbungsprozesses (z. B. nach unserer Bekanntgabe einer Entscheidung zur Absage) gelöscht, solange nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Ansonsten speichern wir deine Daten darüber hinaus nur, wenn dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist. Falls du uns deine Einwilligung zu einer längeren Speicherung – zur Aufnahme in unseren Talent Pool – gegeben hast, speichern wir die Daten nach Vorgabe deiner Einwilligungserklärung. Dieser Einwilligung kannst du innerhalb der längeren Speicherfrist jederzeit widersprechen wie in diesem Dokument beschrieben.

Nach erfolgreicher Bewerbung (geplante Beschäftigung, Ausbildung, Praktikum oder Ähnliches) werden die erforderlichen und zulässigen Daten weiterhin gespeichert und in die Personalakte überführt.

4 DATENSCHUTZRECHTE DER BEWERBENDEN

Bewerbende haben das Recht auf Auskunft nach Artikel 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Artikel 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Artikel 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Artikel 18 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Artikel 20 DSGVO.

4.1 WIDERSPRUCHSRECHT

Weiterhin hast du nach Artikel 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten zu widersprechen, sofern deine Daten nach Artikel 6 Abs. 1 e oder f DSGVO verarbeitet werden. Wir verarbeiten diese Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Hierbei müssen deine Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Wenn die Verarbeitung deiner Daten auf der Grundlage deiner Einwilligung erfolgt, bist du nach Artikel 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

4.2 BESCHWERDERECHT BEI EINER AUFSICHTSBEHÖRDE

Außerdem besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Artikel 77 DSGVO, wenn du der Ansicht bist, dass die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

4.3 BEREITSTELLUNG DEINER DATEN

Die Bereitstellung deiner Daten im Bewerbungsprozess ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Du bist nicht verpflichtet, Angaben zu deinen personenbezogenen Daten zu machen. Natürlich gilt hierbei zu beachten, dass deine Daten für die Entscheidung über eine Bewerbung bzw. für ein Beschäftigungsverhältnis mit uns erforderlich sind, d. h. soweit du uns keine personenbezogenen Daten bereitstellst, können wir keine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses treffen. Eine automatisierte Entscheidungsfindung nach Artikel 22 DSGVO findet im Bewerbungsprozess nicht statt.

Zur Wahrung deiner Rechte kannst du unsere Datenschutzbeauftragte gerne kontaktieren.